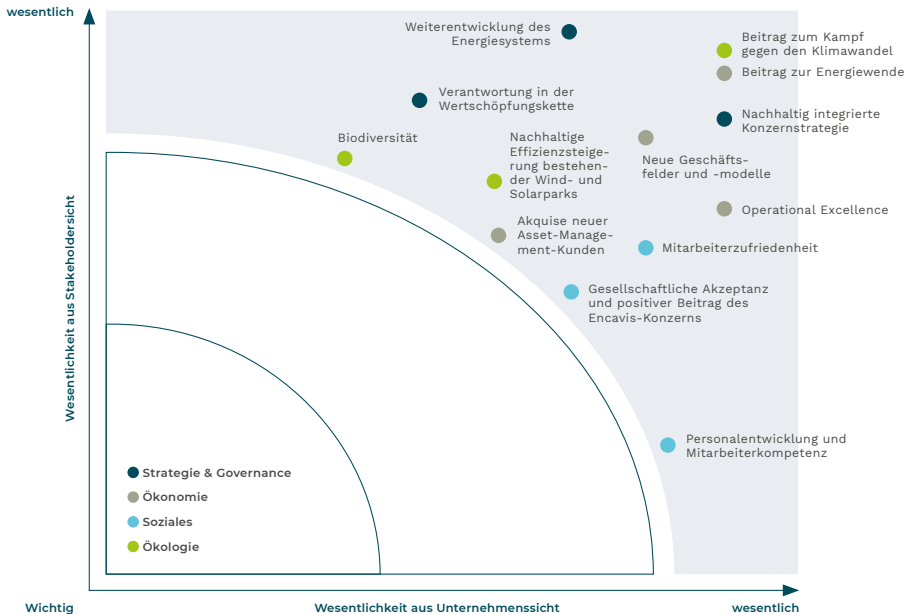


Wesentliche Nachhaltigkeitsthemen



Strategie & Governance	Ziele	Status	Maßnahmen
Weiterentwicklung des Energiesystems	Evaluierung von jährlich mindestens drei potenziell wirtschaftlich tragfähigen Pilotprojekten mit neuen Technologien	✓	2021 durchgeführt: <ul style="list-style-type: none"> - Evaluierung drei passender Speicherprojekte - Laufende, intensive Marktbeobachtung
	Prüfung von Optionen zur Integration der Erneuerbaren Energien in die Wasserstoffwertschöpfungskette	+	Maßnahmen für 2022: Prüfung von Optionen zur Integration der Erneuerbaren in die Wasserstoffwertschöpfungskette
Nachhaltig integrierte Konzernstrategie	Verbesserung des MSCI ESG-Ratings auf AAA bis 2025	→	2021 durchgeführt: <ul style="list-style-type: none"> - Definition und fortlaufende Optimierung der Nachhaltigkeitsziele und Maßnahmen - Gründung eines Nachhaltigkeitsrats - Verbesserung der Sichtbarkeit des Whistleblower-Systems - Einführung eines Compliance-Management-Systems inkl. KYC-Prüfung und Code of Conduct (CoC wurde im März 2022 konzernweit ausgerollt) - Aufbau von Zertifizierungsprozessen für Lieferanten und Projektierer (BPCoC wird im Q2 2022 konzernweit ausgerollt) Maßnahmen für 2022: <ul style="list-style-type: none"> - Durchführung einer jährlichen Mitarbeiterschulung zum CoC und BPCoC - Durchführung von regelmäßigen Sitzungen des Nachhaltigkeitsrats
Verantwortung in der Wertschöpfungskette	Implementierung des Business Partner CoC (BPCoC) durch Aufnahme des BPCoC in 100 % der neuen Vertragsabschlüsse mit Geschäftspartnern	+	Maßnahmen für 2022: <ul style="list-style-type: none"> - Aufnahme des BPCoC in den Standard-Onboardingprozess beim Abschluss von neuen Verträgen - Abstimmung des BPCoC mit den Vertragspartnern - Fortlaufendes Controlling und Feedback an das Team Sustainability & Communications

Ökonomie	Ziele	Status	Maßnahmen
Beitrag zur Energiewende	Erhöhung der Kapazität im Eigenbestand auf 3,4 GW bis Ende 2025	→	2021 durchgeführt: <ul style="list-style-type: none"> - Erhöhung der Kapazität im Eigenbestand durch Inbetriebnahme von 435 MW Maßnahmen für 2022: <ul style="list-style-type: none"> - Stetiger Portfolio-Ausbau
Operational Excellence	Kalibrierung einer geeigneten Metrik für die Messung und Dokumentation der Anlagenperformance bis Ende 2021	✓	2021 durchgeführt: <ul style="list-style-type: none"> - Digitales Gesamt-Monitoring der Parks - Kontinuierlich strukturelle Verbesserungen, Optimierungen und Automatisierungen vorantreiben Maßnahmen für 2022: <ul style="list-style-type: none"> - Performanceanalyse der einzelnen Anlagen
	Ermittlung der durchschnittlichen Anlagenperformance auf Basis der neu ermittelten Metrik und Definition von realistischen Zielwerten bis Ende 2022	+	<ul style="list-style-type: none"> - Identifizierung der wesentlichen Gründe für Performanceverluste und Definition geeigneter Maßnahmen zur Lösung
Akquise neuer Asset-Management-Kunden	Einwerben von 1,26 Mrd. Euro zusätzlicher Fondsmittel bis Ende 2025	→	2021 durchgeführt: <ul style="list-style-type: none"> - Vertriebsstart eines neuen EE-Fonds Encavis Infrastructure Fund IV (EIF IV) mit einem Emissionsvolumen von 500 Mio. Euro
	Investition des eingeworbenen Kapitals bis Ende 2026	→	<ul style="list-style-type: none"> - Einkauf von 313 MW, verteilt über 19 Betriebsgesellschaften für bestehende Fondsvehikel Maßnahmen für 2022: <ul style="list-style-type: none"> - Erfolgreicher Auf- und Ausbau der bestehenden und in Gründung befindlichen Fondsvehikel
Neue Geschäftsfelder und -modelle	Deutliche Erhöhung der nicht durch Subventionen abgedeckten Stromproduktion bis Ende 2025	→	2021 durchgeführt: <ul style="list-style-type: none"> - Die Abteilung „PPA Origination“ wurde implementiert und weiter aufgebaut Maßnahmen für 2022: <ul style="list-style-type: none"> - Gewinnung von Unternehmenskunden („Corporates“) sowie Stromhändlern („Utilities“) zur direkten Stromvermarktung - Fortlaufende Teilnahme an Ausschreibungen für die Vergabe von PPAs

Soziales	Ziele	Status	Maßnahmen
Mitarbeiter-zufriedenheit	Sicherstellung der Mitarbeiter-zufriedenheit	→	<p>2021 durchgeführt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Durchführung von vier Befragungen zur Mitarbeiterzufriedenheit - Erfolgreicher Roll-out des Mobile-Office-Konzepts im Oktober 2021 - Fortlaufende Überprüfung der unternehmerischen Benefits, insbesondere im Bereich Gesundheit und Wellbeing <p>Maßnahmen für 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Durchführung von mehreren, unterjährigen Pulse Checks, anschließende Analyse und Ableitung von Maßnahmen & Aktivitäten und ggf. Formulierung neuer Maßnahmen - Planung, Organisation und Durchführung einer digitalen Gesundheitswoche - Planung, Organisation und Durchführung einer Konzernveranstaltung im Sommer - Auszahlung eines freiwilligen Corona-Bonus
Personal-entwicklung und Mitarbeiter-kompetenz	Förderung der Mitarbeiter-kompetenz	→	<p>2021 durchgeführt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ergänzend zu individuell vereinbarten Weiterbildungen fanden Schulungen, Programme und Trainings in den Bereichen Projektmanagement, Sprachen, D&O, Verhandlungsgeschick und Persönlichkeitsentwicklung statt. - Fortlaufende Prüfung und ggf. Optimierung der individuellen Mitarbeiterförderung durch hochwertige interne und externe Angebote - Fortlaufende Prüfung und ggf. Anpassung des Weiterentwicklungsangebots für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter <p>Maßnahmen für 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Neu-Auflage Personal Development Programm - Neu-Auflage Leadership Programm - Weiterführung der Lunch&Learn Aktivitäten - Individuelle Mitarbeiter-Coachings - Fortlaufende Prüfung und ggf. Optimierung der individuellen Mitarbeiterförderung durch hochwertige interne und externe Angebote - Fortlaufende Prüfung und ggf. Anpassung des Weiterentwicklungsangebots für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter - Individuelle HR-seitige Beratung für maßgeschneiderte Weiterbildungsangebote
Gesellschaftliche Akzeptanz und positiver Beitrag des Encavis-Konzerns	<p>Steigerung der gesellschaftlichen und politischen Relevanz des Encavis-Konzerns</p> <hr/> <p>Jährliche Durchführung einer „Giving Back Week“</p>	→	<p>2021 durchgeführt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Im Rahmen einer langfristigen Zusammenarbeit unterstützt Encavis seit Juli 2021 die gemeinnützige Hilfsorganisation „Sopowerful“ - „Giving Back Week“ im Oktober 2021 an beiden Unternehmensstandorten <p>Maßnahmen für 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Erarbeitung eines neuen, Stakeholder-basierten Kommunikationskonzepts - Teilnahme an zwei Charity Runs - Erneute Organisation und Durchführung einer „Giving Back Week“

Ökologie	Ziele	Status	Maßnahmen
Beitrag zum Kampf gegen den Klimawandel	Umstellung auf 100 % grünen Bezugsstrom bis Ende 2022	→	2021 durchgeführt: - Umstellung auf ca. 82 % Grünstrom Maßnahmen für 2022: - Umstellung auf 100 % grünen Bezugsstrom in unserem direkten Einflussbereich bis Ende 2022
	Erstellung einer ganzheitlichen Encavis Klimabilanz bis Ende 2025	✓	2021 durchgeführt: - Konzeption, Budgetierung und Freigabe für das Projekt Encavis Klimabilanz - Erstellung der ersten Klimabilanz
	Jährliche Erstellung Klimabilanz nach dem GHG Protocol	+	Maßnahmen für 2022: - Konzeption eines Pilotprojektes, um bessere Datenqualität der Scope 3 Emissionen sicherzustellen - Verbesserung der Verfügbarkeit der grundlegenden Daten
	Maximierung unseres positiven Klimabeitrags durch fortlaufende Umsetzung und Erweiterung von Umwelt- und Klimaschutzmaßnahmen	→	2021 durchgeführt: - Falls es keine pauschalen im Vertrag geregelten Reinigungsintervalle für Solarparks gibt, prüfen Mitarbeiter, wie hoch der Verschmutzungsgrad der Module ist und entscheiden Fallbezogen, ob eine Reinigung notwendig ist (bspw. Solar Deutschland) Maßnahmen für 2022: - Fortlaufende Prüfung von möglichen Maßnahmen zur CO ₂ -Reduktion entlang der Wertschöpfungskette
Nachhaltige Effizienzsteigerung bestehender Wind- und Solarparks	Ermittlung des geschätzten durchschnittlichen Wasserverbrauchs je MWh für alle Parks bis Ende 2021	✓	2021 durchgeführt: - Schätzung des Wasserverbrauchs Maßnahme für 2022: - Prüfung neuer Möglichkeiten der Wassereinsparung und der Abwasser-Aufbereitung in den Solarparks
	Ermittlung von Wassereinsparung pro m ² PV-Fläche bis Ende 2022	+	
	Aktualisierung und Kalibrierung der Ertragsgutachten für alle Solarparks bis Ende 2021	✓	2021 durchgeführt: - Einpflege der Daten in die Systemlandschaft von Encavis Maßnahme für 2022: - Zukünftige Szenario-Berechnungen mittels Produktionswahrscheinlichkeiten
	Definition und Zielsetzung eines systematischen Umweltmanagements bis Ende 2021	→	Maßnahme für 2022: - Laufende Prüfung von technischen Optimierungs- und Modernisierungsmaßnahmen
	Einbettung des Umweltmanagementsystems in ein integriertes ESG-Tool bis Ende 2022	+	
Biodiversität	Entwicklung einer Biodiversitätsstrategie sowie Festlegung eines Steigerungsziels bis Ende 2025	→	2021 durchgeführt: - Evaluation des Biodiversitäts-Leuchtturmprojekt (Solarpark Enerstream) in den Niederlanden wobei sich leider rausgestellt hat, dass sowohl das Konzept als auch das Angebot vom Greenkeeper nicht überzeugend waren. - Konzeption eines Pilotprojektes für einen deutschen Solarpark: Hier wurde geprüft, welche Maßnahmen zur Biodiversitätssteigerung allgemein durchgeführt werden können und welche Maßnahmen sinnvoll umsetzbar sind. Maßnahme für 2022: - Umsetzung eines Solarpark-Pilotprojekts